

広島北部農業協同組合 一般事業主行動計画

職員がやる気と能力を引き出せる活力ある職場、風通しの良い職場づくりに取り組むため、職場環境を整備し、健康の保持・増進を図るとともに、次世代育成支援を継続し、さらに地域貢献を進めるため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和3年4月1日から令和4年3月31日までの1年間

2 内 容

目標1 所定外労働削減のための措置実施

《対 策》

- ・週1回のノー残業デーの継続実施と職員への周知徹底。
- ・残業を削減するためパソコン稼働時間の制限を実施。
(一般職：17時まで、管理職：20時まで)

目標2 年次有給休暇の取得促進

《対 策》

- ・年次有給休暇の計画的付与制度により1人当たり年間取得目標6日。
- ・会議や文書を通じて、全職員を対象に周知徹底する。

目標3 次世代を育てるための食農教育活動

《対 策》

- ・次世代の子どもたちが農業・地域への関心を高めるよう、農作業体験や食農教育を関係機関・小学校等と連携して実施する。